



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 18 ] नई दिल्ली, अप्रैल 30—मई 6, 2006, शनिवार/वैशाख 10—वैशाख 16, 1928

No. 18] NEW DELHI, APRIL 30—MAY 6, 2006, SATURDAY/VAISAKHA 10—VAISAKHA 16, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त [उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र)] भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र) के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं** : यह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6
उप महा रजिस्ट्रार (मानचित्र)	1 * (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित	14300-400- 18300 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				
11	12				
मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति जमा प्रोन्नति)	मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति जमा प्रोन्नति)				
	1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :				
	(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा				

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 12,000-16,500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; या

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**अनिवार्य :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष।

(ii) अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में पांच वर्ष के अनुभव सहित ड्राईंग, कम्प्यूटर मुद्रण और मानचित्र तैयार करने में बारह वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में डाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष;

(ii) मानचित्रकारी में दो वर्ष के अनुसंधान का अनुभव।

(iii) सांख्यिकीय पद्धतियों और आर्थिक सांख्यिकी में मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा या समकक्ष

II. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक महारजिस्ट्रार (मानचित्र) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि ऐसे व्यक्तियों का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे; इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।) (केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिती विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-160]1/4/2004-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 27th April, 2006

**G.S.R. 97.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, [Deputy Registrar General (Map)] Recruitment Rules, 1982, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the

President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Map) in the office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Map) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Registrar General (Map)	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
Composite method (Deputation plus Promotion)	<p><b>Composite method (Deputation plus promotion)</b></p> <p>I. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) having five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Twelve years experience in drawing, computer printing and production of maps including five years' experience in applied cartography.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Doctorate Degree in Geography from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' research experience in cartography.</p> <p>(iii) Diploma from a recognised institute or equivalent in statistical methods and economic statistics.</p> <p>II. The departmental Assistant Registrar General (Map) having five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
B	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1214 9778-2

[F. No. A-16011/4/2004-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

## पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंचायती राज मंत्रालय में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय अनुसंधान सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
2. अनुसंधान सहायक	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, गैर- अनुसचिवीय	5500-175-9000/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत अधिकारी।</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों,</p> <p>(ii) रु. 5000-8000 या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्त के बाद तीन वर्षों की सेवा की हो, और</p> <p>(ख) निम्नलिखित योग्यताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समकक्ष;</p> <p>(ii) किसी राज्य सरकार या शोध संस्थान या किसी अन्य संगठन में विभिन्न प्रकार के आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और प्रसंस्करण का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>नोट :</b> केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित अन्य गैर-संवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं

[फा. सं. ए-12018/3/2005-पीआर/स्था.]

मुकुल चटर्जी, उप सचिव

**MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ**

New Delhi, the 27th April, 2006

**G. S. R. 98.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj Research Assistant, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
I. Research Assistant	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by deputation/absorption/promotion, or grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
Deputation			<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous post on regular basis; (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent, and (b) Possessing the following qualifications and experience : (i) Bachelor's Degree of a recognized University or equivalent; and		



(ii) Two years's experience in collection, compilation, formulation and processing of various data from State Government or Research Institutions or other organizations.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with the Union public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/3/2005-Estt.]

MUKUL CHATTERJEE, Dy. Secy.

### लघु उद्योग मंत्रालय

( विकास आयुक्त कार्यालय )

( लघु उद्योग )

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 99-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) पदों] भर्ती नियम, 1962, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) पद] भर्ती (संशोधन) नियम 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु उद्योग संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) पद] भर्ती नियम, 1962 में, (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

(1) इन नियमों संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन [समूह क और समूह ख (राजपत्रित) पद] भर्ती नियम 1962 है।

3. उक्त नियम की अनुसूची 9 में, निर्यात संवर्धन प्रभाग शीर्ष के अधीन कम संख्यांक 1 व कम संख्यांक 2 में निदेशक श्रेणी 1 और उप निदेशक कमरा: पदों से संबंधित और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
निदेशक (निर्यात संवर्धन)	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)

1214 4506-3

टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रेन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
नहीं	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कारबार प्रशासन/निर्यात संवर्धन में विशेषज्ञता के साथ अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी सरकारी या औद्योगिक/कारबार संस्थान में निर्यात संवर्धन के क्षेत्र में प्रबंधकीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :</b> विदेश व्यापार के भारतीय संस्थान से या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से निर्यात विपणन में डिप्लोमा/सर्टिफिकेट कोर्स होना चाहिए।</p>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है) दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

**प्रोन्नति :**

ऐसे उप निदेशक (निर्यात संवर्धन) जो 10000-325-15200 रु. के वेतन-मान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनसे जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/या स्थायित संगठन के अधीन ऐसे आधिकारी जिन्होंने :

(क)(i) मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो, और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

नोपफ प्रपर्स के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/अपर विकास आयुक्त/आयोग सलाहकार —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग) —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/अपर विकास आयुक्त/औद्योगिक सलाहकार —सदस्य

14

इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करने के लिए और जब सीधे भर्ती की जानी हो और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2 उप निदेशक (निर्यात संवर्धन)	4* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
7	8	9	10		
नहीं	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कारबार प्रशासन/निर्यात संवर्धन में विशेषज्ञता के साथ अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) सरकारी/औद्योगिक/संबंधित कारबार में निर्यात संवर्धन के क्षेत्र में प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावनाएं नहीं हैं।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) विदेशी व्यापार में संस्थागत प्रशिक्षण</p> <p>(ii) प्रशासनिक अनुभव</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष		

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर पदधारी द्वारा या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों के दौरान एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करने वाले प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेगी, अर्थात् :-

(क)(i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या

(ii) जो मूल कॉडर/विभाग में 8000-13500 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा किए हों, और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

1. संयुक्त विकास आयुक्त/निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. निदेशक (निर्यात संवर्धन)—सदस्य

इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करने और सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/6/2003-प्रशा. (राज.)]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण - लघु उद्योग संगठन [वर्ग I और वर्ग II (राजपत्रित) मद] भर्ती नियम, 1962 भारत के राजपत्र में भाग II खण्ड 3(i) सा.का.नि. 960 तारीख 14 जुलाई, 1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चातवर्ती/निम्नलिखित संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए :-

1. सा.का.नि. 67 तारीख 5-11-1963
2. सा.का.नि. 1911 तारीख 4-12-1963
3. सा.का.नि. 1336 तारीख 11-9-1965
4. सा.का.नि. 1550 तारीख 23-10-1965
5. सा.का.नि. 1052 तारीख 2-7-1966
6. सा.का.नि. 1360 तारीख 9-9-1967
7. सा.का.नि. 321 तारीख 16-12-1967
8. सा.का.नि. 1150 तारीख 3-7-1972
9. सा.का.नि. 137 तारीख 22-11-1975
10. सा.का.नि. 336 तारीख 19-3-1977
11. सा.का.नि. 1255 तारीख 24-9-1977
12. सा.का.नि. 190 तारीख 4-2-1978
13. सा.का.नि. 235 तारीख 15-2-1989
14. सा.का.नि. 38(ई) तारीख 28-1-1994
15. सा.का.नि. 77 तारीख 18-2-1995
16. सा.का.नि. 94 तारीख 4-3-1995
17. सा.का.नि. 381 तारीख 7-10-2000
18. सा.का.नि. 247 तारीख 12-6-2002

1214 9506-4

## MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER)

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 25th April, 2006

G. S. R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Small Scale Industries Organisation [Class I and II (Gazetted) posts] recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Small Scale Industries Organisation [Class I and II (Gazetted) Posts] Recruitment (Amendment) Rules, 1962, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Small Scale Industries Organisation [Class I and II (Gazetted) Posts] Recruitment Rules, 1962, (hereinafter referred to as the said rules), for rule 1, the following shall be substituted, namely :—

“1.—These rules may be called the Small Industries Development Organisation [Group ‘A’ and Group ‘B’ (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1962.”

3. In the said rules, in schedule IX under the heading “Export Promotion Division” for serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Director Grade I and Deputy Director respectively and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether select- ion post or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director (Ex- port promotion)	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 12,000-375- 16,500	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government).  The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
No	<b>Essential :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Economics or Commerce with specialisation in Business Administration/Export promotion from a recognised University/Institution or equivalent.</li> <li>(ii) Ten years' experience in a managerial Capacity in Government/Industrial/Business concern in the field of Export Promotion.</li> </ul> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Should possess the Diploma/Certificate Course in Export Marketing from Indian Institute of Foreign Trade or any other recognized Institute.</p>	No	One year for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12
Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Deputy Director (Export Promotion) in the scale of pay Rs. 10,000-325-15,200 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their</p>

12

juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotional Committee (for promotion)**

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman
- (ii) Joint Development Commissioner/Additional Development Commissioner/Industrial Adviser—Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)**

1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) —Chairman
2. Joint Development Commissioner/Additional Development Commissioner/Industrial Adviser —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
2.Dy. Director (Export promotion)	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10,000-325-15,200. Not applicable		Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).



6

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
No	<b>Essential :</b>	Not applicable	One year for direct recruits
	<p>(i) Master's Degree in Economics or Commerce with specialisation in Business Administration/Export promotion from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' experience in a managerial capacity in Government/Industrial/Business concern in the field of Export Promotion.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable ;</b></p> <p>(i) Institutional training in foreign trade.</p> <p>(ii) Administrative experience.</p>		
11	12		
Direct Recruitment		Not applicable	
Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for			

1214 45702-5

a duration of one year or more, may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotional Committee (for confirmation)</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and
(i) Joint Development Commissioner/ Director (Administration) — Chairman	for amending/relaxing any provision of these recruitment rules.
(ii) Director (Export Promotion) — Member	

[F. No. A-12018/6/2003-A(G)]

D. K. GAITAM, Dy Director (Admn.)

**Note:** The small Scale Industries Organisation (Class I and II (Gazetted) (Posts) Recruitment Rules, 1962 were published in the Gazette of India Part II Section 3 (i) vide GSR 960 dated 14th July, 1962 and subsequently amended vide following numbers.

1. GSR 67 dated 5-11-1963
2. GSR 1911 dated 4-12-1963
3. GSR 1336 dated 11-9-1965.
4. GSR 1550 dated 23-10-1965
5. GSR 1052 dated 2-7-1966
6. GSR 1360 dated 9-9-1967
7. GSR 321 dated 16-12-1967
8. GSR 1150 dated 3-7-1972
9. GSR 137 dated 22-11-1975
10. GSR 336 dated 19-3-1977
11. GSR 1255 dated 24-9-1977
12. GSR 190 dated 4-2-1978
13. GSR 235 dated 15-2-1989
14. GSR 38(E) dated 28-1-1994
15. GSR 77 dated 18-2-1995
16. GSR 94 dated 4-3-1995
17. GSR 381 dated 7-10-2000
18. GSR 247 dated 12-6-2002

## विदेश मंत्रालय

(सी. पी. वी. प्रभाग)

## शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 100.—भारत सरकार के विदेश मंत्रालय के दिनांक 3 मार्च, 2004 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 99 जो 3 अप्रैल, 2004 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड-3 उप खंड (i) के पृष्ठ 498 से 509 में प्रकाशित हुई थी, में,—

(क) पृष्ठ सं. 499 में, सहायक के पद के लिए अनुसूची के कॉलम 12 में—“(i)” के स्थान पर (क) पढ़ा जाए,

(ख) पृष्ठ सं. 499 में, सहायक के पद के लिए अनुसूची के कॉलम 12 में—“(ii)” के स्थान पर (ख) पढ़ा जाए,

[सं. वी. IV/801/2/2000]

आर. आर. दाश, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(C. P. V. DIVISION)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th April, 2006

G.S.R. 100.—In the notification of the Government of India in the Ministry of External Affairs No. G.S.R. 99, dated the 3rd March, 2004 and published at page Nos. 498 to 509 of the Gazette of India, Part II, Sec. 3, Sub-sec. (i), dated 3rd April, 2004,—

(a) at page 505, in Schedule for the post of Assistant, in Col. 12, for “(i)”, read (a),

(a) at page 505, in Schedule for the post of Assistant, in Col. 12, for “(ii)”, read (b),

[No. V. IV/801/2/2000]

R. R. DASH, Jr. Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में रक्त बैंक परिचर, रक्त बैंक तकनीशियन और रक्त बैंक पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली (रक्त बैंक परिचर रक्त बैंक तकनीशियन और रक्त बैंक पर्यवेक्षक) समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इस पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रक्त बैंक परिचर	2* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<p><b>टिप्पण-1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण-2</b> : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए न जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रेन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से एक विषय के रूप में रसायन	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

विज्ञान/जीव विज्ञान सहित विज्ञान में 10+2

या समतुल्य अर्हता।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त रक्त बैंक में एक वर्ष का अनुभव।

**बांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

**टिप्पण 1 :** अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

**सीधी भर्ती द्वारा :**

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो:-

(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने 2750-4400 रु० के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है;

(iii) जिन्होंने 2650-4000/2610-4000 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 4/5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

लागू नहीं होता।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक                        | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (बाल चिकित्सा विज्ञान)         | —सदस्य   |
| 3. विभागाध्यक्ष (प्रयोगशाला)/रक्त बैंक अधिकारी | —सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी                           | —सदस्य   |

1214 G2006-6

1	2	3	4	5	6
रक्त बैंक तकनीशियन	2*(दो) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण.- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान/जीव विज्ञान सहित विज्ञान में 10+2 या समतुल्य अर्हता। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। (iii) किसी मान्यताप्राप्त रक्त बैंक में दो वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में रसायन/प्राणी विज्ञान सहित विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य। <b>टिप्पण-1 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
11	12				
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति:</b> 3050-4590 रु० के वेतनमान में ऐसे रक्त बैंक परिचरों में से, जिनकी उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो।				

12

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवाएं अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक—अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (बाल चिकित्सा विज्ञान)—सदस्य
3. विभागाध्यक्ष (प्रयोगशाला)/रक्त बैंक अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
रक्त बैंक पर्यवेक्षक	1* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्राजपचित, अननुसन्धिवीय	4500-125-7000- रुपए	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय में बैचलर डिग्री या समतुल्य जिसमें रसायन विज्ञान/प्राणी विज्ञान एक विषय रहा हो, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से रसायन विज्ञान/जीव विज्ञान एक विषय सहित विज्ञान में 10+2 तथा मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त रक्त बैंक में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उप समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>4000-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे रक्त बैंक तकनीशियनों में से जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो—</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है</p>



12

साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13.

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक                        | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (बाल चिकित्सा विज्ञान)         | —सदस्य   |
| 3. विभागाध्यक्ष (प्रयोगशाला)/रक्त बैंक अधिकारी | —सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी                           | —सदस्य   |

[फा. सं. ए-12018/48/2001-आरआर/एमई. III]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 21st April, 2006

**G.S.R. 101.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Blood Bank Attendant, Blood Bank Technician and Blood Bank Supervisor in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Blood Bank Attendant, Blood Bank Technician and Blood Bank Supervisor) (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scales of Pay.**—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Blood Bank Attendant	2*(Two)(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

1214 4546-7

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) 10+2 in Science with Chemistry/ Biology as a subject from a recognised University or Board.</p> <p>(ii) One year experience in a recognised Blood Bank</p> <p><b>Desirable :</b> Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institute.</p> <p><b>Note :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government of the opinion that sufficient number of candidates belonging these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By direct recruitment <b>Note :</b> The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2750-4400; or (iii) with 4/5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2650-4000/2610-4000; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotional Committee (for confirmation) consisting of :—</b> 1. Additional Medical Superintendent 2. Head of the Department (Paediatrics) 3. Head of the Department (Laboratory)/Blood Bank Officer 4. Administrative Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6
1. Blood Bank Technician	02*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10
Not applicable	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) 10+2 in Science with Chemistry or Biology as a subject from a recognised University or Board.</p> <p>(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institute;</p> <p>(iii) Two years experience in a recognised Blood Bank.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Bachelor's Degree in Science with Chemistry or Zoology as subject from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Note :</b> Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	Two years for direct recruits

11	12
Promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> From amongst blood bank Attendants in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight year's regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less to and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent—Chairman
2. Head of the Department (Paediatrics)—Member
3. Head of the Department (Laboratory)/Blood Bank Officer—Member
4. Administrative Officer—Member

1	2	3	4	5	6
1. Blood Bank Supervisor	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000.	Non-selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment exchange is asked to submit the names.
7	8	9	10		
Not applicable	<b>Essential :</b> (i) Bachelor's degree in Science with Chemistry/Zoology as subject from a recognised University or equivalent; or 10+2 with Chemistry/Biology as a subject from a recognised University or Board with Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institute;	No	Two years for direct recruits		

1214 45/06-8

7	8	9	10
	<p>(ii) Three years experience in a recognised Blood Bank.</p> <p><b>Note :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to <del>Schedule Castes/Scheduled Tribes</del>, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
11	12		
Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	<p><b>Promotion :</b> From amongst Blood Bank Technicians in the pay scale of Rs. 4000—6000 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> From amongst officers of the Central/State Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>		
13	14		
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Medical Superintendent—Chairman</li> <li>2. Head of the Department (Paediatrics)—Member</li> <li>3. Head of the Department (Laboratory)/Blood Bank Officer—Member</li> <li>4. Administrative Officer—Member</li> </ol>	Not applicable		

[F.No. A-12018/48/2001-RR/ME. III]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग )

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहाँ तक उनका संबंध ड्राईवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर, में स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) के पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर, [स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी I), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी II) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी)] भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : (1) ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रक्षीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी I	1* (एक) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	4500-125- 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	---	-------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11  
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12  
**प्रोन्नति :**  
ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) जिन्होंने केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान में, छह वर्ष सेवा की हो या श्रेणी II और सामान्य श्रेणी में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और भारी मोटरयान चलाने के लिए उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो।  
**प्रतिनियुक्ति :**  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी :  
(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II के पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी II और सामान्य श्रेणी में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और सरकार द्वारा यथा विहित समुचित स्तर का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो।  
**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13  
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

14  
लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्यिक) — सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान — सदस्य
5. केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान का या बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी — सदस्य



1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II	1* (एक) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसूचित)	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिसने केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और भारी मोटर यान चलाने के लिए उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी :</p> <p>(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर संपूर्ण पद धारण किए हुए हैं,</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पद पर नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा यथा विहित समुचित स्तर की व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्यिक)	- सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	- सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	- सदस्य
5. केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान का या बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी	- सदस्य

1214 4566-9

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी)	1* (एक) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  (ii) हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने की सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। अनुभव : हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। (अर्हताएं भूतपूर्व सैनिकों की दशा में शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
<p><b>टिप्पण :</b></p> <p>1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।				
1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	— अध्यक्ष				
2. अवर सचिव (मत्स्यिक)	— सदस्य				
3. उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	— सदस्य				
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान	— सदस्य				
5. केन्द्रीय मत्स्यिक तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान का या बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी	— सदस्य				

[फा. सं. 4-12/2000-एफ वाई(प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 20th April, 2006

**G.S.R. 102.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Driver, except as respect things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF), Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [(Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualification.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade-I	1*(One) (2006) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non selection	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational qualification and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or deputation/transfer and percentage of posts		In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	
11		12	
By promotion failing which by deputation		<p><b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Grade-II) with six years service or a combined service of 15 years in Grade II and in ordinary grade put together in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery and subject to passing of Trade Test suitability to drive Heavy Motor Vehicles.</p> <p><b>Deputation :</b> Officials under the Central/State Governments : (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) with six years' of regular service in the post of Staff Car Driver grade II in the scale of pay of Rs. 4,000—6,000 or with combined service of 15 years in grade -II and in ordinary grade put together, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.</p> <p><b>Note :</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :		Note applicable.	
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery		—Chairman	
2. Under Secretary (Fishery)		—Member	
3. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery		—Member	
4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery		—Member	
5. An officer belonging to SC/ST either in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery or outside		—Member	

1	2	3	4	5	6
(2) Staff Car Driver Grade-II	1*(One) (2006) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years' regular service in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery and subject to passing of Trade Test suitability to drive Heavy Motor Vehicles</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officials under the Central/State Governments :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with nine years of regular service in the post of Staff Car Driver grade (Ordinary Grade) in the scale of pay of Rs. 3050-4590, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government</p> <p><b>Note :</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.				
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery.	—Chairman				
2. Under Secretary (Fishery).	—Member				
3. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery.	—Member				
4. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery.	—Member				
5. An Officer belonging to SC/ST either in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery or outside.	—Member				

12145265-10

1	2	3	4	5	6
(3) Staff Car Driver Ordinary Grade-II	1*(One) (2006) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not exceedings 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note :	<b>Essential :</b> (i) A pass in 8th standard from a recognized school. (ii) Should possess a civil driving license for light, medium and heavy vehicles.  <b>Experience :</b> Should have experience in driving light, medium and heavy vehicles for atleast three years. (Qualifications are relaxable in case of Ex-servicemen candidates).	Not applicable	Two years		
1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candi dates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
2. In respect of post, the appointments to which are made through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.					
11	12	13	14		
By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation : 1. Director, ---Chairman Central Institute of Coastal Engineering for Fishery. 2. Under Secretary (Fishery) ---Member 3. Deputy Director, ---Member Central Institute of Coastal Engineering for Fishery. 4. Administrative Officer, ---Member Central Institute of Coastal Engineering for Fishery. 5. An Officer belonging to ---Member SC/ST either in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery or outside.	Not applicable.		

[F. No. 4-12/2000-Fy. (Admn.)]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

## ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 103.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार ग्रामीण विकास मंत्रालय, भूमि संसाधन विभाग की दिनांक 20 अक्टूबर, 2005 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 384 की अनुसूची में—

कॉलम 12, मद (क), उप मद (i) में

“नियमित आधार पर; या” के स्थान पर

“मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर; या” पढ़ा जाए

[सं. ए-12018/1/2005—प्रशासन]

एच. सी. एस. रावत, अवर सचिव

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Land Resources)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 2006

G.S.R. 103.—In the Schedule to the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development, Department of Land Resources number G.S.R. 384 dated the 20th October, 2005 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i)

In column 12, in term (a), in sub-item (i),

for “on regular basis; or”

Read “on regular basis in the parent cadre/Department; or”

[No. A-12018/1/2005-Admn.]

H. C. S. RAWAT, Under Secy.

## रेल मंत्रालय

(रेल बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशेष कार्य अधिकारी (टिकट चैकिंग), रेल बोर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल मंत्रालय (रेल बोर्ड), विशेष कार्य अधिकारी (टिकट चैकिंग), भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

1214 5286-11

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
विशेष कार्य अधिकारी (टिकट चैकिंग)	1* (एक) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	भारतीय रेल समूह “ख” विविध सेवाएं (राजपत्रित)	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति :
	भारतीय रेल के यातायात (वाणिज्यिक) विभाग के ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समतुल्य; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो; और
	(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कोई स्नातक उपाधि या समतुल्य के साथ वाणिज्यिक और टिकट चैकिंग कार्यकलापों से संबंधित प्रभाग या रेल मुख्यालय में तीन वर्ष का अनुभव हो।



12

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ईआरबी-1/2001/11/3]

के. एम. नारायणन, संयुक्त सचिव (राजपत्रित)

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 22nd February, 2006

**G.S.R. 104.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Ticket Checking), Railway Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Officer on Special Duty (Ticket Checking), Railway Board, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Officer on Special Duty (Ticket Checking)	1*(One) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Indian Railway Group 'B' Miscellaneous Service (Gazetted)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by Promotion or Deputation/absorption, grades from which Promotion or Deputation/absorption to be made		
11			12		
Deputation			<b>Deputation :</b> Officers of Traffic (Commercial) Department of Indian Railways :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or equivalent; or (ii) with three (3) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing a Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent, with 3 (three) years' experience in Division or Railway Headquarters relating to commercial and ticket checking activities. <b>Note :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
13			14		
Not applicable			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

[No. ERB-I/2001/11/3]

K. M. NARAYANAN, Jt. Secy. (G)